

Semaine de l'industrie du 7 au 13 avril: les industries technologiques se mobilisent !

PUBLIÉ LE 07/04/2014

Par L'Aisne Nouvelle

A l'occasion de la 4ème édition de la Semaine de l'industrie, l'UIMM et son réseau se mobilisent pour faire découvrir, notamment aux jeunes, les industries technologiques et les métiers qu'elles proposent.



Avec 1500 entreprises employant près de 45 000 salariés, les industries technologiques représentent un secteur clé de l'économie picarde, constituant à elles seules près de la moitié des activités industrielles de la région, 11% de l'emploi salarié tous secteurs confondus et représentant 30% des exportations en Picardie.

L'industrie, c'est avant tout de la technologie !

Les industries technologiques sont derrière tout ce qui roule, flotte ou vole... Mais aussi derrière les composants électroniques, toujours plus miniaturisés pour développer des appareils domestiques ou portables de plus en plus puissants. Elles ont de nombreuses applications que nous ne voyons pas mais dont l'utilité sociale est immense : développement de nouvelles énergies, matériel médical et chirurgical...

Dans notre région, la mécanique / métallurgie tient une place prédominante. Ce secteur recouvre l'ensemble des techniques qui permettent de concevoir, fabriquer ou mettre en œuvre des pièces, des machines, des outillages, des systèmes de production... Avec des applications dans d'innombrables domaines, elle fournit tous les grands secteurs industriels dont beaucoup sont et seront en développement : l'énergie, l'automobile, le naval, l'aéronautique, le ferroviaire...

Aux côtés des grands groupes, se trouve un tissu de Petites et Moyennes Entreprises (PME) et de Très Petites Entreprises (TPE) extrêmement dynamiques et reconnues internationalement dans leur domaine. En Picardie, près de 90% des industries technologiques comptent moins de 50 salariés.

L'enjeu de l'innovation

L'innovation est un enjeu et une nécessité pour les entreprises de tous secteurs : la garantie de leur survie, dans un contexte mondial très concurrentiel, et le meilleur moyen de relever le défi de la compétitivité. Facteur de croissance, l'innovation leur permet de se différencier et également de conquérir de nouveaux marchés.

Mais, c'est aussi le moyen de tenir leur rôle d'acteurs du progrès de la société. Et pour cela, les opportunités d'innover sont

nombreuses que ce soit dans le développement de nouveaux produits ou de nouveaux moyens de production ou de management.

Quelques exemples de savoir-faire et d'innovations en Picardie :

- *L'économiseur d'eau*: La société Boutté à Friville-Escarbotin (80), spécialisée dans le décolletage depuis près de 150 ans, a conçu un économiseur d'eau Econiz™ que tout consommateur peut installer chez lui sans être un expert en plomberie et ainsi réduire sa facture d'eau mais également d'électricité ou de gaz en consommant moins d'eau chaude. www.econiz.com

- *Vigigaz, le seul disjoncteur gaz du marché*: L'entreprise Chuchu Decayeux à Woincourt (80), PMI spécialiste de la robinetterie et de la connectique gaz, a développé un concept novateur au service de la sécurité des biens et des personnes. Système autonome sans fil, Vigigaz coupe le gaz à réception d'une alerte radio d'un détecteur. Il protège les biens et les personnes des 3 dangers domestiques majeurs: l'intoxication au monoxyde de carbone grâce aux détecteurs de CO, l'émanation de gaz grâce aux détecteurs de gaz naturel et l'incendie de maison grâce aux détecteurs de fumée. www.vigigaz.com

- *La presse à béton fixe avec une productivité compétitive*: La société ADLER Technologies à Crèvecœur-le-Grand (60) a conçu une presse nouvelle génération permettant la fabrication de blocs de construction légers à base de granule minéraux ou agro sourcés, à haute performance thermique avec une productivité compétitive. Cette innovation répond aux nouvelles exigences de performances énergétique et économique auxquelles sont confrontés leurs clients : les industriels de la préfabrication béton.

- *Un robot qui permet des gains de productivité et lutte contre les Troubles Musculo-squelettiques*: La société Actemium à Soissons (02), filiale du groupe Vinci Energies, a conçu deux centres techniques dédiés aux industries de la mécanique et de fonderie. Il s'agit de robots flexibles capables de saisir les pièces en bout de chaîne et de réaliser tout type d'opérations, de l'ébavurage au pré-usinage en passant par le meulage, le sertissage ou le soudage. L'ensemble est contrôlé à distance par un opérateur qui est protégé des nuisances dans une cabine isolée. Outre ses atouts en matière de productivité, la cellule permet de répondre à la problématique des troubles musculo-squelettiques (TMS) dans l'industrie, tout en renforçant l'attractivité des métiers de la mécanique auprès des jeunes.

Le défi des compétences, une priorité au service de l'emploi.

Comme dans de nombreuses régions du territoire national, nous constatons un déficit chronique de personnel qualifié... alors que la Métallurgie recrute ! En France, les besoins en compétences pour les entreprises de la métallurgie sont estimés entre 80 et 100 000 personnes/an pour les prochaines années... ce qui se traduit en Picardie par un rythme de recrutement d'environ 2000 à 3000 personnes par an, dont 30 à 40% de jeunes diplômés. Ces besoins découlent à la fois d'une vague massive de départ à la retraite (30 à 35 000 départs par an sont prévus entre 2014 et 2017) et de la nécessité pour les entreprises de relever les défis mondiaux de l'innovation pour rester compétitives et se caractérisent par une élévation du niveau de qualification.

La palette des profils recherchés est vaste et touche de nombreux domaines : la conception, les différentes techniques de production et de transformation des métaux, les essais, la maintenance, pour n'en citer que quelques-uns... tous faisant appel de plus en plus aux métiers de l'électronique, de l'informatique et plus généralement à des compétences pluri-technologiques. Les métiers de l'usinage, de la chaudronnerie, de la conduite de ligne automatisée, de la maintenance sont en tension. Ils souffrent d'un déficit d'image et d'une méconnaissance alors qu'ils sont fortement recherchés par les industriels et qu'ils bénéficient d'un niveau de rémunération attractif (les salaires dans l'industrie se situent à environ 15% au-dessus de la moyenne nationale).

Un engagement de long terme au service de l'emploi.

En 2010, l'UIMM a lancé une campagne de communication sous la bannière « les industries technologiques, l'avenir on y travaille » avec pour ambition de faire évoluer l'image de l'industrie et de renforcer l'attractivité de ses métiers. Cette campagne se décline tout au long de l'année, mais la semaine de l'industrie, associée au Printemps de l'industrie organisé par le Conseil Régional de Picardie, constitue un moment privilégié pour faire connaître les industries technologiques et leurs métiers. Elle repose sur un dispositif global, ambitieux et cohérent comprenant :

- Des actions de proximité avec des visites d'entreprises, des classes en entreprise, une exposition itinérante présentant les industries technologiques picardes et leurs métiers (consultable sur le site www.industrie-picardie.fr), des kits pédagogiques destinés à donner les moyens aux prescripteurs de l'orientation de présenter les industries technologiques et leurs métiers ;
- Un site web : <http://www.les-industries-technologiques.fr>, carrefour d'échanges pour informer le grand public sur les industries technologiques, les carrières et les métiers, et orienter vers les formations adaptées aux besoins des entreprises ;
- Un volet visibilité qui se traduit cette année par le lancement d'un film publicitaire. Lancé à l'occasion de la Semaine de l'industrie, ce film doit contribuer à mieux faire connaître « les industries technologiques » et les secteurs qu'elles représentent mais aussi donner envie de s'y intéresser.

Il est diffusé au cinéma du 26 mars au 13 mai et sur le web depuis le 24 mars. <http://les-industries-technologiques.fr/lavenir-on-y-travaille>.

Former les demandeurs d'emploi aux métiers en tension.

Pour répondre aux besoins en personnel qualifié des entreprises, l'UIMM en partenariat avec Pôle Emploi et le Conseil Régional, met en place des actions de sensibilisation et de formation des demandeurs d'emploi sur des métiers en tension. A l'occasion du Printemps de l'Industrie, l'UIMM Oise organise un parcours de découverte des métiers des entreprises de la Métallurgie au cours duquel les entreprises industrielles présentent leurs métiers, et formations à un public de demandeurs d'emploi et de jeunes engagés dans une démarche de consolidation de leur projet professionnel. 19 visites d'entreprises sont organisées pour 170 demandeurs d'emploi au cours desquels les techniciens, les professionnels, présentent leurs métiers en situation réelle à de petits groupes. Au terme de ce parcours de présentation, l'UIMM Oise proposera une Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC) permettant l'acquisition d'un « socle de compétences industrielles minimales » et les bases des métiers en tension maintenance, soudage, chaudronnerie, assemblage, à 24 candidats sélectionnés par 2 jurys de représentants d'entreprises. Les stagiaires, bien informés et préparés, pourront rebondir sur un projet de formation qualifiante. Dans l'Aisne et la Somme, 4 sessions de Préparation Opérationnelle à l'Emploi ont été organisées entre le mois d'octobre 2013 et janvier 2014 formant au total 39 personnes aux métiers de soudeur plieur à Friville-Escarbotin, d'opérateur régleur sur machines-outils à commande numérique à Friville-Escarbotin, d'opérateur régleur en usinage à Amiens, de Chaudronnier-soudeur sur les territoires de Ham et de Chauny.

AILLEURS SUR LE WEB



Cathy et David Guetta divorcent, Kanye West en thérapie... 5 infos dont tout le monde se fout - Villa Schweppes

Le dégel du permafrost sibérien permet de bien troublantes résurrections - France Inter

Une maison impeccable en un tour de main ! - Ma Vie En Couleurs

Festival de Cannes, jour 4 : Gérard Depardieu, Robert Pattinson et même Nabilla - Télé Loisirs

Gérard Depardieu s'explique sur "Welcome to New York", d'Abel Ferrara - Telerama

A LIRE SUR AISNENOUVELLE.FR



La Jeunesse dévoile son programme

Remigny: trois associations pour le prix d'une

Laon: un détenu dans un état critique après un feu de cellule

Final victorieux pour les basketteurs de Guise

Condren : deux blessés légers dans une collision