

Déficit de 250 millions d'euros pour la formation des salariés de PME

« Menaces sur la formation des salariés de PME », titre **Les Echos**, rapportant qu'avec la crise, les contributions formation des entreprises ont fondu. L'enveloppe dévolue aux entreprises de moins de 50 salariés accuse un trou de 250 millions d'euros. Le gouvernement va-t-il devoir sortir son carnet de chèques pour financer la formation dans les PME ?, s'interroge alors le quotidien, rappelant les alertes émises par les syndicats et partagées par le patronat. Selon eux, la crise a fortement comprimé les moyens dévolus au sujet. Michel Beaugas (FO) demande ainsi que ce trou soit comblé par le plan de relance. La CFDT appelle également l'Etat à la rescousse. La CGT dresse le même constat, et réclame un relèvement de la contribution employeur pour la formation et l'apprentissage. « On va avoir du mal à finir l'année », abonde Laurent Munerot (U2P) et administrateur de France Compétences. Une note confidentielle de France Compétences à laquelle **Les Echos** a eu accès montre l'étendue des dégâts. En septembre 2019, il était prévu, sur la base des prévisions de masse salariale, que les 11 Opco se partagent 700 millions d'euros pour financer des formations dans les PME en 2020. En juillet dernier, la dotation a été ramenée à 560 millions. Au dernier comptage, la collecte a rapporté 100 millions de moins. Le problème est qu'entre-temps les Opco n'ont pas lésiné sur la dépense, conformément aux directives du gouvernement. Résultat : les dépenses dépassent de loin les recettes, au point que certains Opco ont dû puiser dans leurs réserves. (**Les Echos**, p.4)