

Embellie sur le front de l'emploi des cadres

« Embellie sur le front de l'emploi des cadres », titre **Le Figaro**. Après une dizaine de mois moroses et entachés d'incertitude, l'horizon s'est nettement éclairci en 2021 pour les cadres. La très encourageante dynamique constatée depuis la fin du premier trimestre va ainsi se poursuivre d'ici à la fin de l'année, relève le quotidien, d'après les chiffres de l'Apec. « Il y a manifestement un effet de rattrapage des entreprises qui attendaient des jours meilleurs pour embaucher. Mais comme on le pressentait déjà cet été, la reprise se confirme », s'enthousiasme Gilles Gateau. Cette tendance robuste est largement portée par les plus grandes entreprises, dont les intentions d'embauches atteignent 55 % et progressent de 6 points d'un trimestre sur l'autre. Les PME, elles, stabilisent leurs souhaits de recrutements à 18 %, soit un point de plus qu'au troisième trimestre. Seules les TPE affichent un léger recul de 2 points pour s'établir à 5 %. Mais toutes, après de longs mois sans visibilité, affichent désormais une confiance retrouvée. Pour la première fois depuis le début de la crise sanitaire, le volume trimestriel d'offres d'emploi cadre a dépassé celui de 2019 (+ 8 %), une année déjà record en termes de recrutements. Pour autant, l'emploi cadre est confronté aux mêmes problématiques que le marché de travail classique, à savoir des tensions de recrutements. En cause principalement : le « manque de profils disponibles », le « décalage » entre candidatures et exigences du poste, et les « prétentions salariales des candidats ». Selon l'Apec, ces tensions ne devraient toutefois provoquer qu'un allongement des processus d'embauche et pas de renoncement. La confiance est également de retour du côté des cadres eux-mêmes. Une situation qui pousse à renouer avec des désirs de mobilités. (**Le Figaro, p.24**)