

Revalorisations salariales : les employés très mécontents ?

« La grogne sociale monte dans les entreprises », titre Le Figaro, constatant que la hausse automatique du smic et la hausse des prix de l'énergie ont renforcé les attentes des salariés en matière salariale. Proxinvest constate que si la crise sanitaire a imposé une certaine modération en 2020, cela pourrait bien ne pas être le cas en 2021. « L'augmentation automatique du smic début octobre a accéléré le calendrier. Les représentants des salariés ont voulu ouvrir les négociations salariales dans la foulée », confie une responsable RH. Christian Pellet, président du cabinet Sextant Expertise, explique que la crise a fortement pesé sur les rémunérations avec de grosses inégalités entre les salariés. D'autant plus que les annonces successives du gouvernement ne semblent satisfaire personne. Bernard Vivier, président de l'IST relève même l'apparition d'événements particulièrement inquiétants dans les entreprises. « Une grande structure qui emploie plusieurs dizaines de milliers de salariés est venue nous demander conseil, car elle voit se créer en interne des phénomènes de type "gilets jaunes". Une contestation du fonctionnement de l'entreprise qui se développe en dehors des syndicats, d'ailleurs rejetés et perçus comme bourgeois », décrit-il. Cette grande entreprise n'est, selon lui, pas un cas isolé, signe avant-coureur d'un climat social explosif. « Ce que nous recommandons aux dirigeants c'est de rétablir le dialogue avec les salariés. Les managers de proximité sont la clé », assure-t-il. **(Le Figaro, p.30)**