

### 31 % des patrons ont augmenté les salariés susceptibles de les quitter

« Salaires : les patrons de TPE et PME sous pression », titre **Le Figaro**, qui détaille une enquête basée sur 1 036 réponses d'adhérents de la CPME. 64 % des dirigeants sont à la recherche de profils dans un métier jugé en tension. Parmi ceux-ci, plus des trois quarts, 76 %, constatent une hausse des prétentions salariales des candidats, et près de la moitié, 49 %, y a déjà cédé. Les chefs d'entreprise, à 58 %, redoutent également le départ de leurs salariés vers la concurrence. Pour conserver leurs effectifs, 67 % ont pris les devants. Et plus de la moitié indique avoir amélioré les conditions de travail dans leur entreprise, via le télétravail ou des horaires plus souples. Ils sont également 31 % à avoir augmenté les salaires de collaborateurs susceptibles de les quitter, et 23 % ont mis en place des dispositifs collectifs pour améliorer le pouvoir d'achat de leur personnel. « Les TPE et PME ont donc bien enclenché les hausses de rémunérations dès le quatrième trimestre 2021 », souligne François Asselin. Les choses ne devraient pas en rester là, signale encore le quotidien, puisqu'un tiers des sondés prévoient des augmentations généralisées au 1er janvier, quand la même part de dirigeants est encore indécise. (Le Figaro, p.23)

« Salaires : Elisabeth Borne met la pression », titre **Le JDD** alors que le 17 décembre, la ministre du Travail recevra de nouveau la quinzaine de branches professionnelles qui prévoient des salaires inférieurs au smic et qui peinent à recruter. En privé, Elisabeth Borne ne cache pas son agacement face au peu d'allant de certains secteurs à revaloriser les rémunérations. (JDD, p.16)