

## L'industrie cherche à attirer les femmes

« Stimuler la parité pour contrer les pénuries de main-d'œuvre », titre **Le Figaro**, signalant qu'en France, seulement 18 des 87 familles professionnelles sont considérées comme étant mixtes. Près de la moitié des femmes actives sont ainsi concentrées dans dix de ces 87 familles, quand la moitié des hommes occupent des postes dans 17 de ces groupes de métiers. La situation est particulièrement criante dans l'industrie, où les femmes sont très minoritaires. La filière a lancé depuis plusieurs années diverses campagnes pour promouvoir ses métiers auprès du public féminin. Mais les lignes bougent peu. Le taux de femmes salariées dans le secteur s'élevait à 29,2 % en 2017 selon l'Insee. Et d'après les chiffres de la fédération patronale, la situation ne s'est guère améliorée depuis. Par ailleurs, plus vous montez dans la hiérarchie des entreprises, moins vous trouvez de femmes. La proportion de cadres féminins dans l'industrie est de 26 %, contre 41 % pour l'ensemble des secteurs professionnels. « Il faut avoir en tête que l'histoire commence dès l'école et le supérieur : quand vous avez 10 % de femmes qui étudient dans nos filières, c'est difficile ensuite de faire des miracles », estime **Hubert Mongon (UIMM)**. (Le Figaro, p.26)