

Pénuries de main-d'œuvre : les solutions de la formation continue

« La formation s'adapte aux métiers de demain », titre **Le Monde** alors que les reconversions par la formation continue vers des secteurs en tension ou d'avenir font partie des enjeux majeurs pour accompagner la relance de l'économie. Mais elles doivent concilier les choix individuels, les besoins des territoires et la volonté des entreprises. Au Havre, l'entreprise Siemens Gamesa a lancé, en octobre 2021, sa propre école de techniciens en éolienne offshore pour former demandeurs d'emploi et salariés en reconversion à la fabrication de pales et à l'assemblage de nacelles. En effet, le métier est en tension puisqu'il est encore embryonnaire, et l'entreprise ambitionnait de recruter 600 techniciens sur les deux spécialités en quelques mois. « Les compétences n'existaient pas sur le territoire, mais on a dit à Pôle emploi qu'on pouvait recruter sans compétences, rappelle Arnaud Gomel, DRH de Siemens Gamesa France. On ne peut pas se plaindre d'une pénurie et ne rien faire, on ne peut pas se reposer uniquement sur les fonds publics. » L'entreprise a investi 10 millions d'euros pour réhabiliter deux bâtiments et financer à 90 % la formation, en s'appuyant sur le soutien technique de l'AFPA et de l'Union des industries et métiers de la métallurgie. Après deux semaines de rappel des bases, les embauchés se perfectionnent aux différentes techniques de production en usine pendant deux à neuf mois. (**Le Monde, p.22**)