

Inclusion et pénurie de compétences jouent en faveur de l'emploi des seniors

« Les entreprises commencent à se mobiliser pour le travail des seniors », titre **Les Echos** qui consacre un dossier au sujet. Alors qu'un Français sur deux solde sa retraite alors qu'il n'est déjà plus en activité, la discrimination des seniors commence à déranger à l'heure de l'entreprise inclusive et de la pénurie de compétences. Des grandes entreprises se saisissent en effet du sujet dans le cadre de leur politique RSE. Les entreprises doivent-elles s'attendre à un futur « index seniors » à la façon d'un index égalité entre femmes et hommes ? L'idée circule. Pour autant, la proposition de loi de la députée UDI Valérie Six sur « L'emploi des seniors jusqu'à la retraite » s'est proprement fait détricoter par la majorité, à l'automne dernier. « Mauvais timing politique », regrette l'intéressée, qui suggérait que la visite médicale de mi-carrière introduite par la loi santé au travail depuis l'été soit couplée avec un entretien mené par un conseiller en évolution professionnelle. L'étape est cruciale. « Outre cette balise de mi-carrière en termes de santé au travail, il va falloir imaginer des dispositifs de formation et de transition professionnelle vers des "métiers relais" et anticiper la situation suffisamment tôt », déroule Eric Chevée (CPME). En attendant, la CPME espère quelques mesures incitatives de type exonération de charges pour maintenir en emploi les plus de 57 ans. Et pour faciliter la reprise d'activité des chômeurs seniors, « Les retraités actifs, un vivier que lorgnent les patrons pour les petits salaires », titre encore Les Echos. (Les Echos, p.27)