

Mardi 09 Avril 2024

Actualités UIMM

« « Être une femme dans l'industrie ne doit plus être une exception » », titre **Le Dauphiné qui ouvre ses colonnes à Hubert Mongon, délégué général de l'UIMM**, et Marion Etienne, directrice générale du groupe Numalliance. Alors que la proportion de femmes dans l'industrie stagne depuis dix ans, l'UIMM a pour ambition d'augmenter de dix points leur place dans le secteur. « Pour y parvenir, **il faut que chaque année, quatre recrutements sur dix concernent des femmes** », détaille **Hubert Mongon**. Si « durant des décennies, nos métiers ont été perçus comme essentiellement masculins », « depuis plus de dix ans, les usines se sont réellement transformées », relève-t-il. Avant de noter que selon un récent baromètre Ipsos, « **48 % des femmes dans la population générale seraient prêtes à travailler chez nous** ». Ainsi, « pour faire passer un message, le plus important n'est pas le support, mais le prescripteur. **Si ce sont les amis, les parents ou bien les proches qui vantent les mérites de l'industrie auprès des jeunes, alors forcément cela passe beaucoup mieux** ». Interrogé **sur l'inégalité salariale, le dirigeant souligne que « la tendance est à la réduction progressive des inégalités de salaires** », même s'il « faut rester très vigilant : nous venons d'ailleurs de renégocier avec les organisations syndicales un nouvel accord, qui couvre entre autres la question des rémunérations ».

(Le Dauphiné, p.50)